



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : LUH DARAYONI

Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Tabanan

berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Tabanan, 26 Juli 2016

KETUA KPU KABUPATEN TABANAN

LUH DARAYONI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016  
KPU KABUPATEN TABANAN**

NO.	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
1.	Meningkatnya Kualitas Penyelenggaraan Pemilu/Pemilihan	Persentase Partisipasi Pemilih dalam Pemilu/Pemilihan	77,50%
		Persentase Partisipasi Pemilih Perempuan dalam Pemilu/Pemilihan	75%
		Persentase Pemilih Disabilitas dalam Pemilu/Pemilihan	75%
		Persentase Pemilih yang Berhak Memilih Tetapi Tidak Masuk dalam Daftar Pemilih	0,20%
		Persentase KPPS yang Telah Menerima Perlengkapan Pemungutan dan Penghitungan Suara Paling Lambat 1 Hari Sebelum Hari Pemungutan Suara dengan Tepat Jumlah dan Kualitas	100%
2.	Meningkatnya Kapasitas Penyelenggara Pemilu/Pemilihan	Persentase Pelanggaran Kode Etik Terhadap Penyelenggara Pemilu/Pemilihan	3%
		Laporan Keuangan KPU Kabupaten Tabanan yang Akuntabel dan Tepat Waktu	2 Laporan
		Persentase Calon Presiden dan Wakil Presiden/Gubernur/Bupati /Walikota Yang Diverifikasi Tepat Waktu	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Regulasi Kepemiluan	Persentase Rancangan Peraturan KPU dalam Pemilu/Pemilihan yang ditetapkan tepat waktu	90%
		Persentase Sengketa Hukum yang Dimenangkan KPU Kabupaten Tabanan	86%

	<b>Program</b>	<b>Anggaran</b>
1.	<b>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya KPU</b>	<b>3.315.245.000</b>
2.	<b>Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik</b>	<b>4.794.166.000</b>

Tabanan, 26 Juli 2016

KETUA KPU KABUPATEN TABANAN

LUH DARAYONI



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Luh Darayoni, SH.  
Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Luh Darayoni, SH.**

**Tabanan, 26 Juli 2016**

**Pihak Pertama,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan (3355.003)	2 Laporan
Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (e-LPPA) yang tepat waktu dan valid (3355.007)	12 Laporan
Terlaksananya akuntabilitas pengelolaan administrasi keuangan di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Tabanan	Pelayanan Pembayaran Honorarium, uang kehormatan, gaji dan tunjangan PNS tepat waktu. (3355.994)	12 Bulan
Terselenggaranya Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, Inventarisasi Sarana dan prasarana serta terpenuhinya Logistik keperluan Pemilu	Perencanaan kebutuhan logistik pemilu/pilkada yang akurat (3356.008)	1 laporan
	Terfasilitasinya layanan pengadaan logistik pemilu/pilkada (3356.009)	1 Dokumen
	Laporan pengelolaan dan inventarisasi logistik pemilu/pilkada (3356.011)	1 Laporan
Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, koordinasi antar lembaga, dan data dan informasi serta hasil monitoring dan evaluasi	Jumlah dokumen Renstra KPU Kabupaten Tabanan 2015-2019, Rancangan Renja 2017, Rancangan RKA-KL 2017 dan , Dokumen Revisi DIPA 2016 yang valid dan tepat waktu. (3357.001)	1 Dokumen Renstra KPU Kabupaten Tabanan 2015-2019, 1 Dokumen Rancangan Renja 2017, 1 Dokumen Rancangan RKA-KL 2017, Dokumen Revisi DIPA 2016
Tersedianya Data, Informasi, dan Sarana serta Prasarana Teknologi Informasi	Terlaksananya penguatan sarana dan prasarana perangkat TI Pemilu (3357.003)	1 Kegiatan
Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif, dan efisien	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja, LAKIP, Laporan Monitoring dan Evaluasi yang valid dan tepat waktu (3357.004)	1 LAKIP 1 Perjanjian Kinerja 4 Laporan Monev PP39 tahun 2006 12 Laporan Monev PMK 249 tahun 2011
Tersedianya data, informasi dan sarana dan prasarana teknologi informasi	Tersedianya informasi pelaksanaan pemutakhiran Daftar Pemilih Pemilu/ Pilkada tahun 2016 (3357.010)	2 Laporan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Tersedianya Data, Informasi, dan Saranaserta Prasarana Teknologi Informasi	Jumlah petugas yang berkompeten dalam aplikasi kepemiluan (3357.023)	1 Orang
Terlaksananya pembinaan SDM, pelayanan dan administrasi kepegawaian	Terlaksananya sumpah janji PNS dilingkungan sekretariat KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota se-Bali (3358.001)	100%
Terlaksananya layanan peningkatan kompetensi SDM	Meningkatnya kompetensi SDM di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Tabanan (3358.003)	2 orang
Tersedianya DokumenKepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat dalam Data Base Kepegawaian Secara Akurat (3358.006)	100%
Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP	Jumlah Laporan BMN tingkat satuan kerja (UAKPB) yang handal dan akuntabel.(3360.008)	4 Laporan ( 2 Laporan SIMAK BMN, 1 Laporan Penghapusan BMN, 1 Laporan TGR)
	Jumlah laporan persediaan asset berdasarkan hasil stock opname tepat waktu (3360.009)	2 Laporan
Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan kearsipan.	Jumlah Laporan hasil tata kelola kearsipan dan penilaian arsip tahun 2016. (3360.015)	1 Laporan
Terpenuhinya kebutuhan sarana transportasi dan pemenuhan peralatan serta fasilitas perkantoran.	Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana administrasi penunjang kinerja pegawai (3360.994)	12 bulan
Terselenggaranya pemeriksaan yang transparan dan akuntabel di lingkungan sekretariat KPU Kabupaten Tabanan	Tersusunnya Laporan Hasil Review Laporan Keuangan (3361.005)	1 Laporan
Meningkatnya kualitas pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum	Tersusunnya Dokumen Bahan Kajian/Dukungan untuk pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum tepat waktu (3363.010)	1 Dokumen
Meningkatnya pelayanan dan kapasitas penyelenggaraan pemilihan umum	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yangmemiliki pemahaman terkait evaluasi administrasi pelayanan kepemiluan dan Dana Kampanye (3363.011).	2 orang
Meningkatnya kualitas rancangan Peraturan KPU dan Keputusan KPUyang sesuai dengan ketentuan pembentukan peraturan perundang-undangan	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang mendapat penyuluhan peraturan KPU (3363.013)	2 orang
Meningkatkan kualitas dukungan Teknis dalam Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilu Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.	Terfasilitasinya PAW Anggota DPRD Kab/Kota yang akurat dan tepat waktu. (3364.004)	5 orang

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Dokumen Daftar Inventarisasi Masalah Teknis terkait Pilkada dan dokumen tahapan teknis Pilkada yang sudah dikembangkan (3364.030)	2 Dokumen
	Terbentuknya Rumah Pintar Pemilu di KPU Kabupaten Tabanan (3364.032)	1 RPP
	Terfasilitasinya pelayanan pers dan media. (3360.033)	1 kegiatan
	Persentase penyelenggaraan Pilkada sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku (3364.034)	100%

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya KPU	3.315.245.000
2. Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik	4.794.166.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Tabanan,

**Luh Darayoni, SH.**

Tabanan, 26 Juli 2016  
Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Luh Darayoni, SH.  
Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Tabanan, 26 Oktober 2016**

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**Luh Darayoni, SH.**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terlaksananya Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan	Jumlah Laporan Sistem Akuntansi dan Pelaporan Keuangan (3355.003)	2 Laporan
2.	Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (e-LPPA) yang tepat waktu dan valid (3355.007)	12 Laporan
3.	Terlaksananya akuntabilitas pengelolaan administrasi keuangan di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Tabanan	Pelayanan Pembayaran Honorarium, uang kehormatan, gaji dan tunjangan PNS tepat waktu. (3355.994)	12 Bulan
4.	Terselenggaranya Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, Inventarisasi Sarana dan prasarana serta terpenuhinya Logistik keperluan Pemilu	Perencanaan kebutuhan logistik pemilu/pilkada yang akurat dan tepat waktu (3356.008)	1 laporan
4.		Terfasilitasinya layanan pengadaan logistik pemilu/pilkada (3356.009)	1 Dokumen
4.		Laporan pengelolaan dan inventarisasi logistik pemilu/pilkada (3356.011)	1 Laporan
5.	Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, koordinasi antar lembaga, dan data dan informasi serta hasil monitoring dan evaluasi	Jumlah dokumen Renstra Rancangan Renja 2017, Rancangan RKA-KL 2017 yang valid dan tepat waktu. (3357.001)	1 Dokumen Renstra KPU Kabupaten 2015-2019, 1 Dokumen Rancangan Renja 2017, 1 Dokumen Rancangan RKA-KL 2017
6.	Tersedianya Data, Informasi, dan Sarana serta Prasarana Teknologi Informasi	Terlaksananya penguatan sarana dan prasarana perangkat TI Pemilu (3357.003)	1 Kegiatan
7.	Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif, dan efisien	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja, LAKIP, Laporan Monitoring dan Evaluasi yang valid dan tepat waktu (3357.004)	1 LAKIP 1 Perjanjian Kinerja 4 Laporan Monev PP39 tahun 2006 12 Laporan Monev PMK 249 tahun 2011
8.	Tersedianya data, informasi dan sarana dan prasarana teknologi informasi	Tersedianya informasi pelaksanaan pemutakhiran Daftar Pemilih Pemilu/ Pilkada tahun 2016 (3357.010)	2 Laporan
9.	Tersedianya Data, Informasi, dan Saranaserta Prasarana Teknologi Informasi	Jumlah petugas yang berkompeten dalam aplikasi kepemiluan (3357.023)	1 Orang

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
10	Terlaksananya pembinaan SDM, pelayanan dan administrasi kepegawaian	Terlaksananya sumpah janji PNS dilingkungan sekretariat KPU Provinsi dan KPU Kabupaten/Kota se-Bali (3358.001)	100%
11	Terlaksananya layanan peningkatan kompetensi SDM	Meningkatnya kompetensi SDM di lingkungan Sekretariat KPU Kabupaten Tabanan (3358.003)	2 orang
12	Tersedianya Dokumen Kepegawaian	Persentase Pegawai yang tercatat dalam Data Base Kepegawaian Secara Akurat (3358.006)	100%
13	Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP	Jumlah Laporan BMN tingkat satuan kerja (UAKPB) yang handal dan akuntabel. (3360.008)	4 Laporan ( 2 Laporan SIMAK BMN, 1 Laporan Penghapusan BMN, 1 Laporan TGR)
		Jumlah laporan persediaan asset berdasarkan hasil stock opname tepat waktu (3360.009)	2 Laporan
14	Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan kearsipan.	Jumlah Laporan hasil tata kelola kearsipan dan penilaian arsip tahun 2016. (3360.015)	1 Laporan
15	Terpenuhinya kebutuhan sarana transportasi dan pemenuhan peralatan serta fasilitas perkantoran.	Terpenuhinya kebutuhan sarana dan prasarana administrasi penunjang kinerja pegawai (3360.994)	12 bulan
16	Terselenggaranya pemeriksaan yang transparan dan akuntabel di lingkungan sekretariat KPU Kabupaten Tabanan	Tersusunnya Laporan Hasil Review Laporan Keuangan (3361.005)	1 Laporan
17	Meningkatnya kualitas pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum	Tersusunnya Dokumen Bahan Kajian/Dukungan untuk pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum tepat waktu (3363.010)	1 Dokumen
17	Meningkatnya pelayanan dan kapasitas penyelenggaraan pemilihan umum	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang memiliki pemahaman terkait evaluasi administrasi pelayanan pemilihan dan Dana Kampanye (3363.011).	2 orang
18	Meningkatnya kualitas rancangan Peraturan KPU dan Keputusan KPU yang sesuai dengan ketentuan pembentukan peraturan perundang-undangan	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang mendapat penyuluhan peraturan KPU (3363.013)	2 orang

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
19	Meningkatkan kualitas dukungan Teknis dalam Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilu Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.	Terfasilitasinya PAW Anggota DPRD Kab/Kota yang akurat dan tepat waktu. (3364.004)	5 orang
		Terlaksananya peliputan dan pemberitaan kegiatan pemilihan	1 kegiatan
		Dokumen Daftar Inventarisasi Masalah Teknis terkait Pilkada dan dokumen tahapan teknis Pilkada yang sudahdikembangkan (3364.030)	2 Dokumen
		Terbentuknya Rumah Pintar Pemilu di KPU Kabupaten Tabanan (3364.032)	1 RPP
		Terfasilitasinya pelayanan pers dan media. (3364.033)	1 kegiatan
		Persentase penyelenggaraan Pilkada sesuai dengan jadwal dan ketentuan yang berlaku (3364.034)	100%

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya KPU	3.315.245.000
2. Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik	4.794.166.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Tabanan,

**Luh Darayoni, SH.**

Tabanan, 26 Oktober 2016  
Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Luh Darayoni, SH.  
Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Luh Darayoni, SH.**

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Pertama,**

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Terselesaikannya permasalahan keuangan	Jumlah Laporan Penyelesaian Permasalahan dalam Pengelolaan Keuangan pada KPU Kabupaten Tabanan	1 Laporan
Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (e-LPPA) yang tepat waktu dan valid	1 Dokumen
Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan.	2 Laporan
Terselenggaranya Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, Pemeliharaan dan Inventarisasi Logistik Pemilu secara tepat.	Persentase inventarisasi logistik Pemilu secara tepat waktu dan benar	70 %
	Persentase fasilitasi pengadaan logistik pemilu sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku	95%
Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, koordinasi antar lembaga, dan data dan informasi serta hasil monitoring dan evaluasi	Jumlah dokumen Rancangan Renja 2017 dan Rancangan RKA-KL 2017 yang valid dan tepat waktu.	1 Dokumen Rancangan Renja 2017, 1 Dokumen Rancangan RKA-KL 2017, 1 Dokumen perubahan Renstra KPU Kabupaten 2015-2019
Tersedianya data, informasi dan sarana dan prasarana teknologi informasi	Persentase pemutakhiran data pemilih di tingkat kelurahan	100%
Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif, dan efisien	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja, dan LAKIP yang valid dan tepat waktu	1 LAKIP dan 1 Perjanjian Kinerja
	Persentase pencapaian target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja	65%
Tersusunnya rencana penerapan e-Government yang konkrit dan terukur	Jumlah sistem aplikasi yang digunakan dalam penyelenggaraan Pemilu	1 Aplikasi
Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapat layanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100%

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Terlaksananya layanan peningkatan kompetensi SDM	Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi sumber daya manusia.	97%
Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP	Persentase pengadministrasian BMN kedalam Aplikasi SIMAK dengan baik dan akurat.	100%
	Jumlah laporan persediaan asset berdasarkan hasil stock opname tepat waktu .	2 Laporan
Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan kearsipan.	Presentase jumlah arsip yang dikelola sesuai dengan aturan kearsipan.	60%
Terpenuhinya kebutuhan sarana transportasi dan pemenuhan peralatan serta fasilitas perkantoran.	Persentase sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan kerja pegawai yang berfungsi dengan baik	85%
Tersusunnya laporan hasil tindak lanjut pemeriksaan BPK, BPKP dan APIP KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP KPU yang ditindaklanjuti	82%
Meningkatnya kualitas pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum	Persentase penyelesaian sengketa hukum yang dimenangkan	87%
Meningkatnya pelayanan dan kapasitas penyelenggaraan pemilihan umum	Persentase tersedianya pedoman teknis penyusunan pelaporan dana kampanye, audit dana kampanye, verifikasi partai politik dan anggota dpd	87%
Meningkatnya kualitas rancangan Peraturan KPU dan Keputusan KPU yang sesuai dengan ketentuan pembentukan peraturan perundang-undangan	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang mendapat penyuluhan peraturan KPU	2 orang
Meningkatnya kualitas dukungan teknis dalam penyelenggaraan Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilu Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.	Persentase proses PAW Anggota DPRD Kab/Kota yang dapat diselesaikan dalam jangka waktu 5 hari kerja.	100%
	Jumlah data serta dokumen pemilu, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilukada	1 Dokumen
	Jumlah Laporan Hasil Riset dan Pemetaan tingkat partisipasi masyarakat dalam Pemilu yang valid dan tepat waktu	1 Laporan

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
	Persentase penyampaian data dan informasi Pilkada, Pileg, dan Pilpres.	100%

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya KPU	2.729.940.000
2. Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik	37.852.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Tabanan,

**Luh Darayoni, SH.**

Tabanan, 11 Januari 2016  
Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Luh Darayoni, SH.  
Jabatan : Ketua KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Luh Darayoni, SH.**

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Pertama,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

## FORMULIR PENETAPAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	PAGU
Terselesaikannya permasalahan keuangan	Jumlah Laporan Penyelesaian Permasalahan dalam Pengelolaan Keuangan pada KPU Kabupaten Tabanan	1 Laporan	Laporan Permasalahan pengelolaan Keuangan (3355.003)	25.452.000
Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (e-LPPA) yang tepat waktu dan valid	1 Dokumen	Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (LPPA) (3355.007)	19.365.000
Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan.	2 Laporan	Layanan Perkantoran (3355.994)	2.105.291.000
Terselenggaranya Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, Pemeliharaan dan Inventarisasi Logistik Pemilu secara tepat.	Persentase inventarisasi logistik Pemilu secara tepat waktu dan benar	70 %	Perencanaan Kebutuhan Logistik, Pedoman dan Evaluasi Manajemen Logistik Pemilu (3356.008)	800.000
			Inventarisari Logistik Pemilu (3356.011)	11.075.000
	Persentase fasilitasi pengadaan logistik pemilu sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku	95%	Fasilitasi pengadaan logistik pemilu (3356.009)	300.000
Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, koordinasi antar lembaga, dan data dan informasi serta hasil monitoring dan evaluasi	Jumlah dokumen Rancangan Renja 2017 dan Rancangan RKA-KL 2017 yang valid dan tepat waktu.	1 Dokumen Rancangan Renja 2017, 1 Dokumen Rancangan RKA-KL 2017, 1	Dokumen Perencanaan dan Penganggaran, Koordinasi antar Lembaga, Data dan informasi serta Hasil Monitoring dan Evaluasi (3357.001)	32.661.000

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	PAGU
		Dokumen perubahan Renstra KPU Kabupaten 2015-2019		
Tersedianya data, informasi dan sarana dan prasarana teknologi informasi	Persentase pemutakhiran data pemilih di tingkat keurahan	100%	Dokumen Pemutakhiran Data Pemilih (3357.010)	22.365.000
Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif, dan efisien	Jumlah Dokumen Penetapan Kinerja, dan LAKIP yang valid dan tepat waktu	1 LAKIP dan 1 Penetapan Kinerja	Data dan Informasi Kepemiluan (3357.004)	6.270.000
	Persentase pencapaian target kinerja sesuai dengan penetapan kinerja	65%		
Tersusunnya rencana penerapan e-Government yang konkrit dan terukur	Jumlah sistem aplikasi yang digunakan dalam penyelenggaraan Pemilu	1 Aplikasi	Sistem Aplikasi KPU (3357.023)	3.370.000
			Sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif dan efisien (3357.003)	2.200.000
Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapat layanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100%	Tingkat Ketepatan tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia (3358.001)	760.000
Terlaksananya layanan peningkatan kompetensi SDM	Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi sumber daya manusia.	97%	Seleksi PNS Secara transparan dan akuntabel (3358.003)	1.300.000
Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP	Persentase pengadministrasian BMN kedalam Aplikasi SIMAK dengan baik dan akurat.	100%	Penerapan elektronik sistem kearsipan di KPU Provinsi (3360.008)	14.421.000

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	PAGU
	Jumlah laporan persediaan asset berdasarkan hasil stock opname tepat waktu .	2 Laporan	Penataan, Pendataan, dan penilaian arsip (3360.009)	1.535.000
Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan kearsipan.	Presentase jumlah arsip yang dikelola sesuai dengan aturan kearsipan.	60%	Penataan, Pendataan, dan Penilaian Arsip (3360.015)	10.136.000
Terpenuhinya kebutuhan sarana transportasi dan pemenuhan peralatan serta fasilitas perkantoran.	Persentase sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan kerja pegawai yang berfungsi dengan baik	85%	Layanan Perkantoran (3360.994)	466.507.000
Tersusunnya laporan hasil tindak lanjut pemeriksaan BPK, BPKP dan APIP KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP KPU yang ditindaklanjuti	82%	Laporan Hasil Reviu Laporan Keuangan (3361.005)	6.132.000
Meningkatnya kualitas pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum	Persentase penyelesaian sengketa hukum yang dimenangkan	87%	Advokasi dan Sengketa Hukum (3363.010)	5.960.000
Meningkatnya pelayanan dan kapasitas penyelenggaraan pemilihan umum	Persentase tersedianya pedoman teknis penyusunan pelaporan dana kampanye, audit dana kampanye, verifikasi partai politik dan anggota dpd	87%	Layanan Administrasi Kepemiluan (3363.011)	3.960.000
Meningkatnya kualitas rancangan Peraturan KPU dan Keputusan KPU yang sesuai dengan ketentuan pembentukan peraturan perundang-undangan	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang mendapat penyuluhan peraturan KPU	2 orang	Penyuluhan Peraturan Perundang-undangan Pemilu dan Pemilukada (3363.013)	3.960.000
Meningkatnya kualitas dukungan teknis dalam penyelenggaraan Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilu	Persentase proses PAW Anggota DPRD Kab/Kota yang dapat diselesaikan dalam jangka waktu 5 hari kerja.	100%	Penggantian Antar Waktu Anggota DPR, DPD, DPRD Provinsi , dan DPRD Kabupaten/Kota (3364.004)	2.750.000

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SUB KEGIATAN	PAGU
Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.	Jumlah data serta dokumen pemilu, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilukada	1 Dokumen	Dokumen Teknis Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden, serta Pemilukada (3364.030)	8.562.000
	Jumlah Laporan Hasil Riset dan Pemetaan tingkat partisipasi masyarakat dalam Pemilu yang valid dan tepat waktu	1 Laporan	Pusat pendidikan pemilih (3364.032)	10.560.000
	Persentase penyampaian dan informasi Pilkada, Pileg, dan Pilpres.	100%	Informasi dan publikasi serta sosialisasi Pemilu dan Pemilukada (3364.033)	2.100.000

Program	Anggaran
1. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya KPU	2.729.940.000
2. Penguatan Kelembagaan Demokrasi dan Perbaikan Proses Politik	37.852.000

Ketua Komisi Pemilihan Umum  
Kabupaten Tabanan,

**Luh Darayoni, SH.**

Tabanan, 11 Januari 2016  
Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ir. I Nyoman Swandika, M.Si.  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Hukum KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Pertama,**

**Ir. I Nyoman Swandika, M.Si.**  
NIP.19671120 200003 1 005

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya kualitas pertimbangan/opini hukum dan penyelesaian sengketa hukum	Persentase penyelesaian sengketa hukum yang dimenangkan	87%
Meningkatnya pelayanan dan kapasitas penyelenggaraan pemilihan umum	Persentase tersedianya pedoman teknis penyusunan pelaporan dana kampanye, audit dana kampanye, verifikasi partai politik dan anggota dpd	87%
Meningkatnya kualitas rancangan Peraturan KPU dan Keputusan KPU yang sesuai dengan ketentuan pembentukan peraturan perundang-undangan	Jumlah SDM KPU Kabupaten Tabanan yang mendapat penyuluhan peraturan KPU	2 orang

### Kegiatan

### Anggaran

1. **Penyiapan Penyusunan Rancangan Peraturan KPU, Advokasi, Penyelesaian Sengketa dan Penyuluhan Peraturan Perundang-undangan yang berkaitan dengan penyelenggaraan Pemilu** **13.880.000**

Sekretaris  
KPU Kabupaten Tabanan

Tabanan, 11 Januari 2016  
Kasubbag. Hukum  
KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**Ir. I Nyoman Swandika, M.Si.**  
NIP.19671120 200003 1 005



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Ni Wayan Purnamawati,S.Sos  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan, Umum, dan Logistik  
KPU Kabupaten Tabanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan

Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Pertama,**

**Ni Wayan Purnamawati,S.Sos.**  
NIP.19680314 198903 2 009

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Terselesaikannya permasalahan keuangan	Jumlah Laporan Penyelesaian Permasalahan dalam Pengelolaan Keuangan pada KPU Kabupaten Tabanan	1 Laporan
Tersusunnya laporan pertanggungjawaban penggunaan anggaran	Jumlah Laporan Pertanggungjawaban Penggunaan Anggaran (e-LPPA) yang tepat waktu dan valid	1 Dokumen
Terlaksananya sistem akuntansi dan pelaporan keuangan	Jumlah laporan sistem akuntansi dan pelaporan keuangan.	2 Laporan
Terselenggaranya Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, Pemeliharaan dan Inventarisasi Logistik Pemilu secara tepat.	Persentase inventarisasi logistik Pemilu secara tepat waktu dan benar	70 %
	Persentase fasilitasi pengadaan logistik pemilu sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku	95%
Meningkatnya tertib administrasi dan pengelolaan sumber daya manusia	Persentase pegawai yang mendapat layanan administrasi kepegawaian tepat waktu	100%
Terlaksananya layanan peningkatan kompetensi SDM	Persentase pegawai yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan dalam rangka peningkatan kompetensi sumber daya manusia.	97%
Terwujudnya Pengelolaan Barang Milik Negara Berdasarkan SAP	Persentase pengadministrasian BMN kedalam Aplikasi SIMAK dengan baik dan akurat.	100%
	Jumlah laporan persediaan asset berdasarkan hasil stock opname tepat waktu .	2 Laporan
Meningkatnya kualitas tata kelola administrasi persuratan dan pengelolaan kearsipan.	Presentase jumlah arsip yang dikelola sesuai dengan aturan kearsipan.	70%
Terpenuhinya kebutuhan sarana transportasi dan pemenuhan peralatan serta fasilitas perkantoran.	Persentase sarana dan prasarana untuk memenuhi kebutuhan kerja pegawai yang berfungsi dengan baik	85%

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Tersusunnya laporan hasil tindak lanjut pemeriksaan BPK, BPKP dan APIP KPU	Persentase penyelesaian rekomendasi BPK, BPKP dan APIP KPU yang ditindaklanjuti	82%

Kegiatan	Anggaran
1. Pelaksanaan Akuntabilitas Pengelolaan Administrasi Keuangan di Lingkungan Setjen KPU	2.150.108.000
2. Pengelolaan Data, Dokumentasi, Pengadaan, Pendistribusian, dan Inventarisasi Sarana dan Pra Sarana Pemilu.	12.175.000
3. Pembinaan Sumber Daya Manusia, Pelayanan dan Administrasi Kepegawaian	2.060.000
4. Penyelenggaraan Operasional dan Pemeliharaan Perkantoran (KPU)	492.599.000
5. Pemeriksaan di Lingkungan Setjen KPU, Sekretariat KPU Provinsi, dan Sekretariat KPU Kabupaten/Kota	6.132.000

Sekretaris  
KPU Kabupaten Tabanan

Tabanan, 11 Januari 2016  
Kasubbag. Keuangan, Umum, dan Logistik  
KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**Ni Wayan Purnamawati,S.Sos.**  
NIP.19680314 198903 2 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : I Made Suartika,SE.  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Program dan Data KPU  
Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Pihak Kedua,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Pertama,**

**I Made Suartika,SE.**  
NIP.19670627 199510 1 001

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Tersedianya dokumen perencanaan dan penganggaran, koordinasi antar lembaga, dan data dan informasi serta hasil monitoring dan evaluasi	Jumlah dokumen Rancangan Renja 2017 dan Rancangan RKA-KL 2017 yang valid dan tepat waktu.	1 Dokumen Rancangan Renja 2017, 1 Dokumen Rancangan RKA-KL 2017, 1 Dokumen perubahan Renstra KPU Kabupaten 2015-2019
Tersedianya data, informasi dan sarana dan prasarana teknologi informasi	Persentase pemutakhiran data pemilih di tingkat kelurahan	100%
Terwujudnya sistem administrasi penyelenggaraan pemilu yang tertib, efektif, dan efisien	Jumlah Dokumen Perjanjian Kinerja, dan LAKIP yang valid dan tepat waktu	1 LAKIP dan 1 Perjanjian Kinerja
	Persentase pencapaian target kinerja sesuai dengan perjanjian kinerja	65%
Tersusunnya rencana penerapan e-Government yang konkrit dan terukur	Jumlah sistem aplikasi yang digunakan dalam penyelenggaraan Pemilu	1 Aplikasi

**Kegiatan**  
1. **Pelaksanaan Manajemen Perencanaan dan Data**

**Anggaran**  
**66.866.000**

Sekretaris KPU Kabupaten  
Tabanan

Tabanan, 11 Januari 2016  
Kasubbag. Program dan Data  
KPU Kabupaten Tabanan

**I Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**I Made Suartika, SE.**  
NIP.19670627 199510 1 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2016

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : G. A. A. Sriwahyuni, SSTP., M.Si.  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Teknis Pemilu dan Hupmas.  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : I Made Tampika, SH., M.Si.  
Jabatan : Sekretaris KPU Kabupaten Tabanan  
Selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Tabanan, 11 Januari 2016**

**Pihak Kedua,**

**Pihak Pertama,**

**Made Tampika, SH., M.Si.**  
NIP. 19610120 198303 1 022

**G. A. A. Sriwahyuni, SSTP., M.Si.**  
NIP. 19680314 198903 2 009

## FORMULIR PERJANJIAN KINERJA

KPU : Kabupaten Tabanan  
Tahun : 2016

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
Meningkatnya kualitas dukungan teknis dalam penyelenggaraan Pemilu Legislatif, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilu Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah.	Persentase proses PAW Anggota DPRD Kab/Kota yang dapat diselesaikan dalam jangka waktu 5 hari kerja.	100%
	Jumlah data serta dokumen pemilu, Pemilu Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilukada	1 Dokumen
	Jumlah Laporan Hasil Riset dan Pemetaan tingkat partisipasi masyarakat dalam Pemilu yang valid dan tepat waktu	1 Laporan
	Persentase penyampaian data dan informasi Pilkada, Pileg, dan Pilpres.	100%

Kegiatan	Anggaran
1. Pedoman, Petunjuk Teknis dan Bimbingan Teknis/Supervisi/Publikasi/Sosialisasi Penyelenggaraan Pemilu dan Pendidikan Pemilih	23.972.000

Sekretaris  
KPU Kabupaten Tabanan

Tabanan, 11 Januari 2016  
Kasubbag. Teknis Pemilu dan Hupmas.  
KPU Kabupaten Tabanan

I Made Tampika, SH., M.Si.  
NIP. 19610120 198303 1 022

G. A. A. Sriwahyuni, SSTP., M.Si.  
NIP. 19680314 198903 2 009